



Unione Italiana Lavoratori Pubblica Amministrazione

Coordinamento MINISTERO GIUSTIZIA

Via Arenula, 69/70 - 00186 Roma - tel. 0668852036 - tel/fax 066869555

www.giustizia.uilpa.it - giustizia@uilpa.it

COMUNICATO
Famiglie e Profili DOG
06.05.2024
LA UILPA RIMANDA AL MITTENTE LA BOZZA

Si è tenuto in data odierna il previsto incontro riguardante le Famiglie e Profili del DOG; all'incontro hanno partecipato il Capo DOG, dott. G. Campo, il Direttore Generale Personale e Formazione, dott.ssa I. Gandini e il Direttore Generale del Bilancio, dott. L. Bedetta la Dott.ssa Maddalena e Il Direttore dell'Ufficio Affari Generali- Direzione generale del personale e della formazione - Dipartimento dell'organizzazione giudiziaria, del personale e dei servizi) la Dott.ssa Donnici.

Preliminarmente, il Capo Dog ha informato le OO.SS dell'iniziativa legislativa adottata che porterà a breve alla modifica dell'ex art. 510 c.2bis (della cosiddetta Legge Cartabia)) laddove verrà ridimensionato l'uso della videoregistrazione durante le udienze penali, rimanendo quest'ultimo uno strumento residuale da impiegare in alcuni casi specifici; il Capo Dog ha evidenziato come questa modifica non comporterà alterazioni significative all'attuale livello occupazionale delle imprese appaltatrici del servizio di supporto informatico e di trascrizione.

Come UILPA abbiamo subito espresso la nostra contrarietà di fondo, poiché la modifica della norma di fatto non riguarda l'esclusione del profilo professionale dell'Assistente Giudiziario e del Cancelliere Esperto ai quali comunque resta imputata – seppure in via residuale – l'attività che non compete, con tutte le difficoltà che si verranno a determinare.

Il Capo Dog prende spunto dalla vicenda della videoregistrazione per illustrare la proposta su famiglie e profili, con la quale provare a superare le storiche interferenze della giurisdizione nei confronti dell'amministrazione, andando a costituire due "super-famiglie": quella giudiziaria e quella amministrativa, con quest'ultima che presenti caratteristiche comuni agli altri dipartimenti, mentre quella "giudiziaria" presenti figure di supporto alla giurisdizione. Lo stesso, proprio per la valenza dei nuovi profili di supporto alla giurisdizione che all'amministrazione auspica il pieno superamento della limitazione rappresentata dai contratti a tempo determinato.

Lo stesso evidenzia come le unificazioni proposte, lungi dal rappresentare "demansionamenti", sono state progettate proprio per esaltare maggiormente l'attività di collaborazione diretta con la giurisdizione o di diretta collaborazione nella gestione dell'amministrazione.

Infatti, il Capo Dog ha evidenziato, come all'esito di questa ridefinizione delle famiglie, sarà possibile devolvere alcune delle attività ripetitive dalla Magistratura al Personale amministrativo.

Il Dott. Campo, su sollecitazione della UILPA, circa la mancanza nella bozza di previsioni sulla IV Area, ha evidenziato che allo stato dell'arte potranno essere individuate circa 60 Elevate Professionalità, le cui risorse saranno ricavate da decurtazioni di organici di figure professionali ancora da individuare nelle altre Aree.

Al riguardo degli avanzamenti dalla seconda alla terza Area, essi sono ancora in numero limitato: a fronte di un incremento di 1947 unità dell'Area dei Funzionari, ben 1500 saranno destinati a generare funzionari UPP a tempo indeterminato, così come previsto dal PNRR.

Per quel che concerne la selezione per il passaggio da Ausiliario ad Operatore, la UILPA ha chiesto con forza lo scorrimento totale della graduatoria!

Sul punto il Direttore Generale del Personale, dott.ssa Gandini, ha illustrato come con le risorse accantonate con il CCNI 2010 (€150.000) sarà possibile effettuare uno scorrimento di ulteriori 270 posizioni nella graduatoria, mentre con le risorse ricavabili dallo 0,55% previste dal CCNL 2022, potranno passare ulteriori, circa 500 Ausiliari dalla 1^a alla 2^a Area, con ciò esaurendo la graduatoria.

Il Direttore Generale Gandini, quindi, ha evidenziato come, con il medesimo meccanismo collegato allo 0,55% sarà possibile realizzare anche circa 450/500 passaggi dall'Area degli Assistenti a quella dei Funzionari: poiché avanzerebbero somme, stanno cercando di trovare ulteriori percorsi per aumentare i numeri sin qui individuati per i passaggi da un'Area all'altra.

Allo scopo di realizzare, quindi, l'applicazione del 21 quater per contabili, informatici e linguistici, permanendo inalterate le somme specifiche, l'Amministrazione attende l'emanazione del concorso RIPAM per le equivalenti figure di funzionario, allo scopo di poter bandire le procedure di selezione interne.

Nel merito della proposta avanzata dall'Amministrazione, la UILPA ha osservato quanto segue:

- La condizione di eccessiva frammentazione dei profili discende dalla mancata attuazione dell'Accordo del 26.4.2011, occasione mancata per favorire una progressione giuridica per i lavoratori, che avrebbe portato ad una semplificazione di fatto delle figure professionali.
- La previsione, nella definizione delle figure giudiziarie, della denominazione e delle attività amministrative, corrisponde ad una evidente volontà dell'Amministrazione di voler chiedere a tutti di fare di tutto, condizione inaccettabile sia per la definizione di un carico di lavoro certificabile che per la definizione di competenze specifiche per le singole famiglie.
- Dalla precedente criticità discende quindi la necessità di istituire famiglie professionali specificatamente amministrative, proprio per lo svolgimento delle attività gestionali, da prevedersi sia al centro che in periferia, anche allo scopo di determinare un organico effettivo e non falsato, come quello odierno, che sottrae risorse umane al sostegno delle attività giudiziarie per espletare quelle amministrative.
- Come conseguenza di quanto sin qui evidenziato, la proposta dell'Amministrazione prevede la presenza di Funzionari Giuridico Amministrativi nella famiglia giudiziaria e di Funzionari Amministrativi e dell'Organizzazione, nella famiglia dei Servizi Amministrativi e dell'Organizzazione: la compresenza della qualificazione amministrativa in funzionari di famiglie differenti presuppone che nei confronti di costoro sia possibile richiedere la prestazione amministrativo/gestionale, indipendentemente dalla famiglia di appartenenza e ciò rischia di creare ancora più confusione e malessere tra i lavoratori..
- E' necessario chiarire che l'attività di udienza e di formazione/verifica atti del fascicolo giudiziario è competenza della famiglia giudiziaria dell'Area Assistenti, mentre la presenza dei Funzionari in udienza si può realizzare solo ed esclusivamente a condizione dell'assoluta assenza di figure preposte nella citata Area degli Assistenti.
- Si evidenzia una cronica carenza di formazione, tanto che nel tempo si sono create di fatto figure super specializzate che – diversamente da quanto delineato dalla bozza presentata – difficilmente potranno essere impiegati in altri settori.
- Altra grande perplessità è rappresentata dalla presenza nella medesima famiglia giudiziaria sia dei Funzionari Giuridico Amministrativi che quelli addetti all'UPP: allorché non dovessero essere stabilizzati tutti gli attuali addetti, appare impossibile che gli attuali funzionari – con le attività di cancelleria da gestire - possano svolgere anche le attività di ausilio alla giurisdizione oggi richieste agli AUPP.
- L'eventuale devoluzione di attività ripetitive della Magistratura al Personale del Comparto non può avvenire senza risorse economiche specifiche, che ristorino lo svolgimento di queste nuove attività.
- Al riguardo della Famiglia Amministrativo Contabile, si è chiesto il cambio di denominazione in "Economico Finanziario/Contabile e della gestione patrimoniale".
- La UILPA, quindi, ha espresso la ferma necessità affinché la scrittura del CCNI sia caratterizzata dalla più assoluta "CHIAREZZA" (anche con l'ausilio di esempi), soprattutto le declaratorie dei singoli "Profili di ruolo" e delle "Famiglie Professionali" così da evitare interpretazioni unilaterali dei Capi Ufficio e Dirigenti sul territorio.
- LA UILPA ha manifestato soddisfazione della volontà dimostrata dall'Amministrazione di voler far scorrere tutta gli idonei della graduatoria Ausiliari/Operatori.
- Contestualmente, come UILPA si è richiesta l'esternalizzazione della movimentazione dei fascicoli per tutti gli Uffici giudiziari, così come già avviene in alcuni Tribunali.
- Infine, a proposito delle Elevate Professionalità, la UILPA ha chiesto che le risorse siano ricavate dalla riduzione delle posizioni dirigenziali, considerato le elevatissime carenze d'organico della figura, assicurando concreta possibilità di progressione di carriera al personale con una previsione di riserva per non meno del 50% degli interni.

Vi terremo aggiornati sui successivi sviluppi.

Il Coordinatore Generale
Domenico Amoroso

